



D.Lgs 81/08

Normativa sulla Sicurezza
sul Lavoro

D.LGS 81/2008

Il Decreto Legislativo 81/08 è stato introdotto nell'ordinamento italiano il **9 aprile del 2008**, con il sottotitolo di "**Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123**, in materia di tutela della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro".

Con la nuova legge, tutte le aziende devono compilare il Documento di Valutazione dei Rischi aziendale (DVR) secondo le nuove norme, pena la sospensione dell'attività imprenditoriale. Il DVR è un documento che la legge sulla sicurezza nei luoghi di lavoro ha imposto a tutte le aziende con almeno un lavoratore come mezzo per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro e dimostrare agli organi di controllo l'avvenuta Valutazione dei Rischi. Il documento di valutazione dei rischi uno strumento che garantisce la sicurezza e tutela la salute dei lavoratori, per questo motivo dev'essere aggiornato periodicamente e a ogni cambiamento aziendale.

Il DVR per la sicurezza sul lavoro deve contenere tra l'altro:

- relazione sulla **valutazione di tutti i rischi** per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i **criteri adottati** per la valutazione stessa;
- indicazione delle **misure di prevenzione e di protezione** attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione;
- programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza degli impianti;
- individuazione delle **procedure** per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
- indicazione del nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del medico competente;
- individuazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici;
- DVR, se non adeguato, espone a provvedimenti sanzionatori che, a seconda dei casi, prevedono ammende per irregolarità parziali, l'arresto o la sospensione dell'attività imprenditoriale per l'omissione totale dell'adempimento degli obblighi previsti.

Perché redigere il DVR

La valutazione dei rischi e la conseguente elaborazione del documento sicurezza di un'azienda (DVR), **costituisce un obbligo non delegabile del Datore di Lavoro** mirato all'incremento della sicurezza sul lavoro. La valutazione dei rischi infatti ha per obiettivo quello di:

- individuare e registrare tutti i rischi per la salute in grado di causare infortuni e/o malattie professionali;
- definire le modalità adeguate per eliminare o gestire i rischi individuati;
- fornire a tutti gli attori di un'azienda (Dirigenti, Preposti, Lavoratori) i mezzi, gli strumenti, le informazioni e l'addestramento adeguati e necessari per tutelare la salute durante l'attività lavorativa.

Rischi specifici

Alcuni tipi di attività o alcune mansioni espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento anche attraverso opportuni corsi sulla sicurezza.

In merito ai rischi specifici, nel D. Lgs. 81/08 e s.m.i. troviamo:

- movimentazione Manuale dei Carichi;
- attrezzature munite di Videoterminali;



D.Lgs 81/08

Normativa sulla Sicurezza
sul Lavoro

- agenti fisici (ad esempio Rumore, Vibrazioni, Campi Elettromagnetici, Radiazioni Ottiche artificiali, etc ..), agenti chimici, agenti cancerogeni e mutageni, rischi connesse all'esposizione all'amianto;
- esposizione ad Agenti Biologici;
- protezione da Atmosfere Esplosive.

Per ognuno dei suddetti rischi specifici, il datore di lavoro deve fare in modo che ciascun lavoratore riceva adeguata formazione ed informazioni sulle misure preventive (compreso l'uso corretto dei Dispositivi di Protezione Individuale), i diritti e doveri che gli competono, l'eventuale necessità e gli obiettivi della sorveglianza sanitaria, gli effetti a lungo termine di certe esposizioni professionali. Non si può pertanto parlare di **Sicurezza sul Lavoro** o anche semplicemente di **sicurezza impianti** senza prima aver elaborato un **DVR** che analizzi uno ad uno i singoli rischi che si possono incontrare sul posto di lavoro (es. rischio microclima e relativa valutazione del microclima, rischio elettromagnetico e relativa misura dei campi elettromagnetici, rischio rumore e relativa valutazione del rischio rumore o analisi fonometrica ecc).

Individuati e stimati i rischi e quindi il livello di sicurezza sul lavoro, si procede quindi ad elaborare una o più procedure per la riduzione dei rischi stessi. La prima e più efficace procedura è la formazione dei lavoratori attraverso corsi sulla sicurezza che informano il lavoratore sull'esistenza di potenziali rischi e lo formano per affrontarli adeguatamente, ottenendo così un immediato aumento del livello di sicurezza sul lavoro.