



Methodo Engineering srl

consulenza di direzione
e sistemi integrati

La Methodo Engineering srl organizza per **venerdì 05 marzo 2010**, presso la propria sede di Via P. Amalteo n.34 a Pordenone, un seminario informativo **GRATUITO** allo scopo di informare le aziende partecipanti su quali sono gli adempimenti che sono tenute ad attuare relativamente al D. Lgs 231/2001.

Il relatore sarà l'avvocato Dott. Enrico Bevilacqua titolare dell'omonimo studio legale di Pordenone

DECRETO LEGISLATIVO n° 231/2001

Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica

In data 04 Luglio 2001 è entrato in vigore il D. Lgs n. 231/2001, che ha introdotto nel nostro ordinamento una disciplina assolutamente innovativa relativa alla responsabilità amministrativa degli enti per i reati commessi da amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori.

Tale legge prevede in sostanza che le società possano essere sanzionate, sia con pene pecuniarie di importo assolutamente rilevante che con sanzioni interdittive (ad esempio: divieto di contrarre con la P.A., sospensione o revoca di contributi ed altro), nel caso in cui tali soggetti, che abbiano operato nell'interesse della società, abbiano commesso alcune tipologie di reati, definiti reati presupposto. Fra questi ricordiamo in particolare i reati di corruzione e concussione, i reati societari, i reati previsti dalla normativa antiriciclaggio e da ultimo, a seguito della Legge 3.8.2007 n. 123, anche i reati di omicidio colposo e le lesioni colpose gravi (superiori ai 40 giorni) e gravissime commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Pertanto, specie dopo quest'ultimo intervento legislativo, è evidente che la normativa del D. Lgs. 231/2001 riguarda ormai ogni società (non solo quelle che hanno rapporti con la P.A.) e che i rischi che da essa ne derivano per l'impresa debbano essere valutati con estrema attenzione anche in ragione della gravità delle sanzioni previste.

Il D.M. 26 giugno 2003 n. 201 (*Regolamento recante disposizioni regolamentari relative al procedimento di accertamento dell'illecito amministrativo delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, ai sensi dell'articolo 85 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231*) contiene poi le disposizioni di attuazione del D.Lgs. n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

Ciò premesso, si deve evidenziare che l'art. 6 del D.Lgs. n. 231/2001 prevede tra le altre cose che l'ente non sia sanzionabile: a) se prova di aver adottato ed attuato, precedentemente alla commissione del fatto, dei modelli di organizzazione e gestione idonei a prevenire i reati della specie di quello verificatosi; b) se il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli sia stato affidato ad un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

I principali benefici della attuazione del Decreto Legislativo sono:

- ✓ dotare l'azienda di un modello di organizzazione e gestione atto a prevenire reati che costituisce, per più ragioni, una scelta strategica per l'Impresa stessa, per i suoi soci e per i suoi amministratori, e consente di:
- ✓ Andare esente da sanzioni, o almeno di ridurne l'entità;
- ✓ Poter ovviare all'applicazione di misure cautelari, quali ad esempio la sospensione dell'attività;
- ✓ Poter perfezionare l'organizzazione interna ottimizzando la suddivisione di competenze e responsabilità;
- ✓ Poter assicurare il rispetto degli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo ogni qualvolta ciò venga richiesto nell'ambito di rapporti contrattuali;
- ✓ Evitare l'iscrizione di sanzioni o di pendenze giudiziarie nei certificati pubblici che potranno essere richiesti nell'ambito dei rapporti contrattuali;
- ✓ Migliorare l'immagine presso il mercato o presso i cittadini;
- ✓ Aumentare la soddisfazione, la fiducia e la fidelizzazione dei Clienti;
- ✓ Attuare agevolmente integrazioni con eventuali sistemi di gestione della qualità, dell'ambiente, della sicurezza presenti (ISO 9001-ISO14001-EMAS-OHSAS-18001).



methodo engineering s.r.l.

sede legale e ufficio: via Amalteo, 34 - 33170 Pordenone

tel 0434/542153 - 0434 44313 - fax 0434/536766-544657

<http://www.gruppomethodo.it> - e-mail info@gruppomethodo.it

PEFC/18-41-23 SOCIO ORDINARIO
GBC ITALIA



Methodo Engineering srl

consulenza di direzione
e sistemi integrati

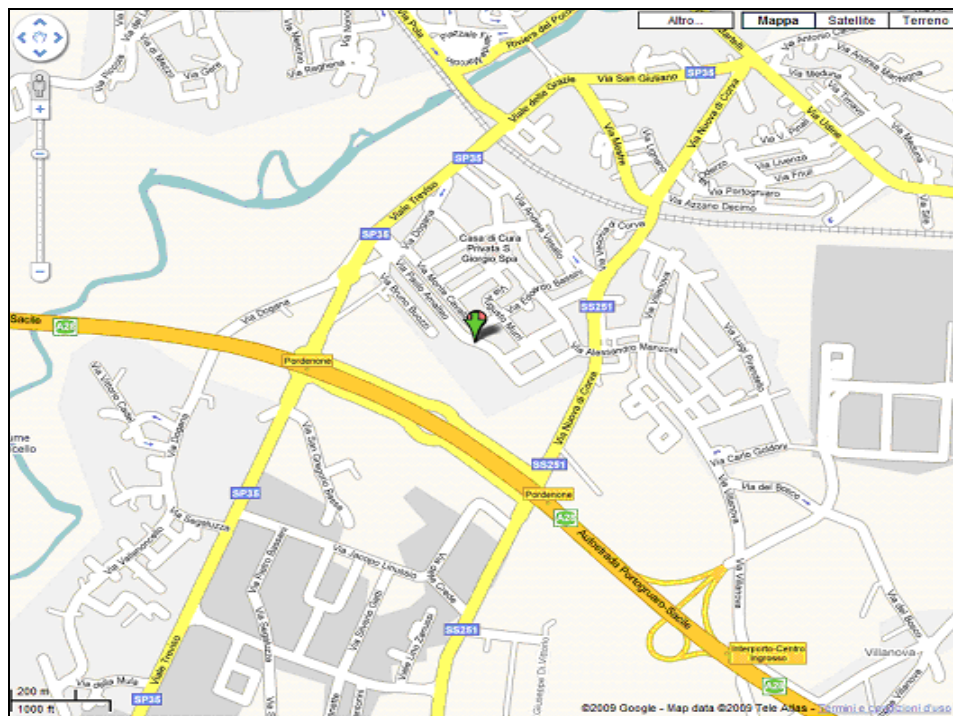
Il seminario avrà la durata di 3 ore;
durante le prime due si tratteranno i seguenti argomenti:

- L'ambito di applicazione del D. Lgs. 231/2001: i soggetti destinatari, i reati presupposti, le conseguenze sanzionatorie.
- La funzione del modello di organizzazione, gestione e controllo - L'organismo di vigilanza: compiti, caratteristiche e composizione.

La terza ora sarà riservata ad eventuali domande e chiarimenti.

SEDE DEL CORSO

Il corso si terrà presso la sede della **Methodo Engineering srl** in via P. Amalteo 34 - 33170 Pordenone



methodo engineering s.r.l.

sede legale e ufficio: via Amalteo, 34 - 33170 Pordenone

tel 0434/542153 - 0434 44313 - fax 0434/536766-544657

<http://www.gruppomethodo.it> - e-mail info@gruppomethodo.it



Methodo Engineering srl

consulenza di direzione
e sistemi integrati

SCHEDA DI ISCRIZIONE SEMINARIO D.LGS 231/2001

Da inviare all'indirizzo e-mail info@gruppomethodo.it oppure al fax n° 0434/536766

Azienda _____

Indirizzo sede legale: _____

CAP: _____ Città: _____ Prov: _____

P.Iva (*) _____ Cod. Fisc. (*) _____

Tel/Fax _____ e-mail: _____

Partecipanti:

(cognome)

(nome)

(data)

(Timbro e Firma)



methodo engineering s.r.l.
sede legale e ufficio: via Amalteo, 34 - 33170 Pordenone
tel 0434/542153 - 0434 44313 - fax 0434/536766-544657
<http://www.gruppomethodo.it> - e-mail info@gruppomethodo.it